

# Verhaltenskodex

## EINLEITUNG

Die Firma JELU-Werk Josef Ehrler GmbH & Co. KG, kurz JELU, ist in ihren Geschäftsbereichen ein weltweit agierender Hersteller von Naturfasern, der in die Branchen Lebensmittel, Futtermittel, Filtration, Tierhygiene, Kunststoffverarbeitung, sowie in viele weitere Industriezweige mit höchstem Qualitätsanspruch liefert. Wir sind ein Familienunternehmen, das seit mehr als 100 Jahren erfolgreich am Markt besteht und das nicht zuletzt, weil wir wertebasiert unseren Kunden, Lieferanten, Mitarbeitern, aber auch der Natur gegenüber agieren. Wir leben in einem Naturschutzgebiet und bekennen uns zu einer fairen, ökologisch, sozial und ethisch verantwortungsvollen Unternehmensführung und erwarten von unseren Mitarbeitern diese Werte in ihrem täglichen Handeln widerzuspiegeln. Unsere Mitarbeiter repräsentieren JELU gegenüber Kunden, Lieferanten und Stakeholdern. Der Verhaltenskodex von JELU dient daher als Leitfaden für die Handlungen unserer Mitarbeiter, die im Einklang mit den Werten von JELU übereinstimmen, und bildet den Rahmen für unsere Zusammenarbeit untereinander, mit unseren Kunden und unseren Geschäftspartnern. Die Verantwortung für ethisches und professionelles Verhalten ist etwas, das jeder ernst nehmen sollte. Dieser Verhaltenskodex gibt uns allen die Informationen an die Hand, die wir benötigen, um unser Geschäft verantwortungsvoll zu betreiben. Gemeinsam werden wir dafür sorgen, dass unsere Wertekultur auch in den kommenden Jahren weiterwachsen wird.

Wir freuen uns, diesen Verhaltens- und Ethikkodex mit Ihnen zu teilen, da er ein wichtiger Bestandteil unseres Nachhaltigkeitsmanagements ist und die allgemeinen Richtlinien darstellt, mit denen wir weltweit die Arbeits- und Menschenrechte, die Chancengleichheit, die Korruptionsbekämpfung und die Erhaltung der Umwelt anstreben.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie sich ebenso verhalten, denn nur gemeinsam können wir eine nachhaltige Welt schaffen, die auch noch vielen Generationen nach uns erhalten bleibt.

Rosenberg, 07.02.2024



---

Josef Ehrler, Inhaber



---

Brigitte Ehrler, Prokura

## **1. UNSERE VISION**

Die Vision von JELU ist es, qualitativ hochwertige Produkte zu fairen Konditionen zu produzieren. Zur Betrachtungsweise von fairen Konditionen gehört neben der sozialen und ökologischen Betrachtungsweise der Lieferkette, die soziale Verantwortung gegenüber den eigenen Mitarbeitern, die Auswirkungen auf die Umwelt, die wir durch unsere Produktion, als auch mit unseren Produkten haben. Wir möchten mit qualitativen Produkten bei unseren Kunden Vertrauen gewinnen und den Kunden helfen ihr Geschäft über Jahre hinweg mit JELU auszubauen. Da wir Lebensmittel und Futtermittel herstellen ist es unser höchster Anspruch die Qualität, Sicherheit und Nachhaltigkeit dieser langfristig zu sichern.

Wir sind ein Familienunternehmen, das eine ausgeprägte Familienkultur lebt. Diese wird durch die enge Zusammenarbeit aller Mitarbeiter und durch langfristige und kooperative Geschäftsbeziehungen mit Kunden und Lieferanten gestärkt. Dazu gehört auch, dass wir die Meinungen und Perspektiven anderer willkommen heißen. Solidarität, Diskretion, gegenseitiges Vertrauen, Flexibilität und Bescheidenheit sind für uns äußerst wichtig. Jeden Tag verfolgen wir unser Ziel, nachhaltiges Wachstum auf der Grundlage langjähriger und erfolgreicher Geschäftsbeziehungen zu generieren und Talente innerhalb unseres Unternehmens zu fördern. Das kooperative Umfeld, ethisches Verhalten, die Sorge um das Wohlergehen anderer und der Respekt vor allen Aspekten der Vielfalt werden von jedem einzelnen Mitarbeiter geschaffen. Diese Werte in unserer täglichen Arbeit zu vertreten, ohne sie in Frage zu stellen, ist die Grundlage für langfristige Partnerschaften und nachhaltigen Erfolg.

Unser Verhaltenskodex spiegelt wider, wer wir als Unternehmen sind und unsere Verpflichtung zu den höchsten ethischen Standards. Denn jede Handlung und Entscheidung auf allen Ebenen definiert, wer wir als Unternehmen sind, mit wem oder wie JELU arbeitet und wie verlässlich und vertrauenswürdig JELU ist. Wir möchten daher, dass Sie das Richtige tun. Unser Verhaltenskodex wird Ihnen dabei helfen. Obwohl dieser Kodex ein wichtiges Hilfsmittel ist, deckt er nicht alle Situationen, mit denen Sie eventuell konfrontiert werden könnten. Deshalb ist es wichtig, ein gutes Urteilsvermögen zu haben und um Hilfe zu bitten, wenn Sie sich nicht sicher sind, wie Sie vorgehen sollen.

## **2. RECHTE AM ARBEITSPLATZ**

Wir halten uns an die Vorgaben der Vereinten Nationen zu den Rechten am Arbeitsplatz, den Menschenrechten und die Rechte von Kindern. Personen, die das 16. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, werden nicht beschäftigt. Zwangs- oder Pflichtarbeit wird in keiner Form geduldet. JELU und ihre Geschäftspartner lassen sich nicht auf Arbeitsleistungen ein, die unter Zwang erbracht wurden, einschließlich Zwangsüberstunden, Zwangsarbeit und Sklaverei. Wir bejahen das Recht auf sozialen Dialog und Tarifverhandlungen.

## **3. PERSONALWESEN**

JELU steht für Gleichberechtigung, Vielfalt und Integration. Chancengleichheit am Arbeitsplatz, unabhängig von Herkunft, Geschlecht, sexueller Orientierung, Religion, Behinderung oder Familienstand. Unser Arbeitsumfeld ist frei von jeglicher Diskriminierung.

Alle Entscheidungen, die das Arbeitsverhältnis betreffen, wie Einstellung, Beförderung, Vergütung und Zusatzvereinbarungen, beruhen ausschließlich auf arbeitsplatz- und stellenspezifischen Faktoren. Prämien werden nach dem Leistungsprinzip zusätzlich ausgeschüttet.

Wir möchten, dass sich alle Mitarbeiter bei JELU wohl fühlen. Dazu gehört die Integration von Vielfalt und Inklusion in die tägliche Unternehmenskultur. Wir fördern das „Wir-Gefühl“ durch gemeinsame Feste und Feiern. Wir wollen unseren Mitarbeitern die bestmöglichen Arbeitsbedingungen bieten und streben eine hohe Mitarbeiterzufriedenheit an. Dies erreichen wir, in dem wir alle gesetzlichen Vorgaben zu Arbeitszeiten, Vergütungsmodellen und Sozialleistungen einhalten. Wann immer möglich, werden spezifische Mechanismen eingesetzt, z. B. flexible Arbeitszeiten.

JELU ist offen für das Feedback seiner Mitarbeiter. Durch eine familiäre Arbeitsatmosphäre finden oft Gespräche statt, die auch dazu ermutigen etwaige Unzufriedenheit mitzuteilen. JELU bietet ein Arbeitsumfeld, das von gegenseitigem Respekt geprägt ist und in dem alle Kollegen vor Belästigung und unprofessionellem Verhalten geschützt sind. Äußerungen, die als abwertend, erniedrigend oder bedrohlich empfunden werden können, sind strengstens verboten. Konflikte zwischen Kollegen und / oder mit Vorgesetzten werden in direkter Kommunikation oder mit dem direkten Vorgesetzten faktenbasiert und konstruktiv besprochen. Oberstes Ziel ist es, eine für beide Seiten akzeptable Lösung zu finden. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie jede Form von Diskriminierung, Belästigung oder Beleidigung melden. Dies kann auch anonym über die folgende Website geschehen: <https://www.jelu-werk.com/de/hinweis-meldestelle/>

#### **4. ETHISCHES GESCHÄFTSGEBAREN**

Finanzielle Integrität und solide Unternehmensführung sind die Säulen, die den Erfolg von JELU stützen. Dazu gehört auch absolute Präzision bei der Erstellung unserer Geschäfts- und Finanzunterlagen. Persönliche Interessen von Mitarbeitern, die im Widerspruch zu den ethischen Grundsätzen der Verantwortung, Integrität, Transparenz und Nachhaltigkeit stehen oder gegen rechtliche Normen wie Gesetze und Vorschriften verstoßen, sind jederzeit verboten. JELU verpflichtet sich, diese Standards in seinen Geschäftsbeziehungen einzuhalten.

Jegliche Art von Korruption oder Bestechung sind jederzeit verboten. Wir agieren jedoch weltweit und es gibt Kulturen, die eine völlige Ablehnung von Aufmerksamkeiten (max. 50 € Wert) als Beleidigung auffassen. Wir selbst sehen es nicht als Bestechung an, wenn wir unseren Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern unsere Wertschätzung und Dankbarkeit für die gute Zusammenarbeit mit Aufmerksamkeiten ausdrücken. Wir sehen uns aber selbst als Team und möchten nicht einzelne Schlüsselpositionen bevorteilen, deshalb werden erhaltene Aufmerksamkeiten nicht behalten, sondern firmenintern gesammelt und unter allen Mitarbeitern gleichmäßig verteilt. Jeder Mitarbeiter leistet seinen Beitrag zum Gesamtwohl und daher sind auch die Aufmerksamkeiten gleichberechtigt für jeden zu sehen.

Alle Mitarbeiter müssen das Verbot jeglicher Art von Geldwäscheaktivitäten beachten. Unter Geldwäsche versteht man finanzielle oder kommerzielle Transaktionen, die darauf abzielen, illegal erwirtschaftete Mittel in das Finanzsystem von JELU fließen lassen.

Der Wettbewerb ist ein wesentliches Element unseres Arbeitsumfelds. Das Wettbewerbselement in unserer täglichen Arbeit beschränkt sich jedoch strikt auf Preis, Qualität, Service und Kompetenz. Die kartell- und handelsrechtlichen Vorgaben werden dabei stets beachtet. Die Einhaltung der Gesetze und der faire Umgang mit anderen – ohne Täuschung oder Betrug – gehören zu den Grundsätzen von JELU.

JELU führt seine Geschäfte in Übereinstimmung mit den Anforderungen an den Schutz personenbezogener Daten. Personenbezogene Daten sind Informationen über identifizierte oder identifizierbare Einzelpersonen, z. B. Namen, Adressen, Fotos, Personalnummern, Bankverbindungen, digitale Identifikationsmerkmale oder gesundheitsbezogene Daten. Wir respektieren die Privatsphäre personenbezogener Daten und verpflichten uns strikt zur Einhaltung der einschlägigen Datenschutzgesetze. Unser Personal wird in den entsprechenden Bereichen fachlich geschult. JELU sammelt und verarbeitet personenbezogene Daten auf transparenter und vertraulicher Basis und ausschließlich für rechtmäßige, vorab festgelegte Zwecke. JELU verarbeitet personenbezogene Daten nur, wenn sie durch angemessene technische und organisatorische Maßnahmen gegen Verlust, Manipulation, unzulässige Verwendung oder Offenlegung geschützt sind. Alle unsere Mitarbeiter sind angewiesen, mögliche Datenschutzverstöße unverzüglich an die Datenschutzbeauftragte zu melden. JELU hat einen internen Datenschutzbeauftragten ernannt, der bei Fragen jederzeit unter [datenschutz@jelu.de](mailto:datenschutz@jelu.de) kontaktiert werden kann.

JELU übt seine Geschäftstätigkeiten weltweit aus. In dem Bestreben, die Welt zu einem besseren und weniger gefährlichen Ort zu machen, haben die Regierungen verschiedener Länder und internationaler Organisationen Handelskontrollen eingeführt, die bestimmte Geschäftsvorgänge und den grenzüberschreitenden Verkehr bestimmter Waren einschränken. Zu diesen Kontrollen gehören Vorschriften zur Verhinderung des Terrorismus, zur Unterbindung des Handels mit Betäubungsmitteln oder der Verbreitung von Waffen sowie Vorschriften, mit denen verhindert werden soll, dass sich kollidierende und korrupte Regime bereichern. JELU hält sich bei seiner Geschäftstätigkeit an diese Beschränkungen, beachtet die geltenden Handelskontrollen und hält sich an die Exportkontrollen, Handelsbeschränkungen, Wirtschaftssanktionen und Anti-Boycott-Gesetze in der ganzen Welt, sowie lokale und nationale Gesetze und Vorschriften.

## **5. GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ**

Unsere Leitprinzipien verpflichten uns, die Gesundheit und Sicherheit unserer internen und externen Mitarbeiter zu schützen. Wir verpflichten uns, Risiken zu minimieren und die bestmöglichen Vorkehrungen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu treffen. Darüber hinaus führen wir regelmäßig Schulungen für alle Mitarbeiter durch, um Unfälle vorzubeugen.

## **6. UMWELTSCHUTZ UND NACHHALTIGKEIT**

JELU erfüllt alle relevanten Normen im Bereich des Umweltschutzes. Wir leben in einem Naturschutzgebiet und genießen in den Mittagspausen die Ruhe und die frische Luft der Umgebung bei Spaziergängen. Es ist unser oberstes Ziel die Natur zu schützen und zu erhalten. Für uns bei JELU bedeutet nachhaltige Entwicklung, die Bedürfnisse der Gegenwart so zu erfüllen, dass eine nachhaltige Zukunft für die kommenden Generationen möglich ist. Die Verbindung von

langfristiger Lebensfähigkeit mit sozialer Gerechtigkeit und Umweltschutz ist für uns von zentraler strategischer Bedeutung und entsprechend in unserem Verhalten und unserer Geschäftsausrichtung verankert. Unser Fokus liegt darauf, ein nachhaltiges und innovatives Produktportfolio zu entwickeln, einen wesentlichen Beitrag zu einer nachhaltigen Lieferkette zu leisten und unsere Organisation insgesamt nachhaltiger zu gestalten. Gemeinsam mit unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern engagieren wir uns für die Entwicklung innovativer Ideen, die nachhaltige Alternativen zu herkömmlichen Lösungen darstellen. Wir verstehen die Umsetzung nachhaltiger Entwicklungsziele als Gemeinschaftsaufgabe und schaffen die dafür notwendigen Rahmenbedingungen. Mittels interner und externer Evaluierungen überprüfen wir regelmäßig unser Nachhaltigkeitsmanagement und leiten daraus relevante Handlungsfelder ab. Zu unseren Nachhaltigkeitsbemühungen gehören z. B.:

- Bereits seit 1954 betreiben wir Upcycling und haben neue Rohstoffkreisläufe mit Sekundärrohstoffen geschaffen. Kontinuierlich verfeinern wir diese und entwickeln neue Produkte, um diese Kreisläufe weiter auszubauen.
- Der Schutz der Wälder und anderer wertvoller Ökosysteme spielt bei der Eindämmung des Klimawandels und dem Erhalt der Artenvielfalt eine zentrale Rolle. JELU erwartet von seinen Lieferanten und deren Zulieferern, dass diese ihren Beitrag zu einer Netto-Null-Entwaldung leisten. Alle Lieferanten und deren Zulieferer haben sich darum zu bemühen, dass für die Rohstoffproduktion keine Rodung von Primärwäldern und anderen besonders schützenswerten Gebieten stattfindet sowie dass bei legaler Entwaldung eine Kompensation durch Wiederaufforstung geleistet wird. Schon seit 2006 ist JELU selbst PEFC zertifiziert. Das heißt, wir achten bereits beim Einkauf darauf, dass das verwendete Holz wieder aufgeforstet wird und so auch vielen Generationen nach uns noch zur Verfügung steht.
- Da wir ein energieintensives Unternehmen sind, haben wir uns bereits seit Jahren kontinuierliche Energiesparziele im Rahmen unserer Zertifizierung nach DIN EN ISO 50001 Energiemanagement gesetzt und bemühen uns die Senkung des Energieverbrauchs weiter umzusetzen.
- Wir produzieren Produkte, die dem Tierwohl dienen, daher unterstützen wir vollumfänglich alle Gesetze zum Tierschutz und Tierwohl und fordern von unseren Geschäftspartnern, dass proaktiv Lösungen für mehr Tierwohl erarbeitet werden und deren Umsetzung gefördert wird. Wir selbst unterstützen Organisationen, wie Tierheime.
- Wir achten stets auf umweltfreundliche, recyclebare Verpackungen. Dafür gilt es, Verpackungen wo möglich zu vermeiden, zu verringern oder hinsichtlich ihrer Umwelteffekte zu verbessern. Eine Verpackung gilt als umweltfreundlicher, wenn sie eine Mehrweg-Verpackung ist, möglichst wenig Material verbraucht, recyclingfähig ist, bzw. aus Sekundärrohstoffen, aus alternativen Materialien oder zertifiziertem Papier besteht.
- Seit 2023 ermitteln wir den ökologischen Fußabdruck unserer Firma und Produkte in Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten und haben uns Klimaschutzzielen verpflichtet, die eine kontinuierliche Vermeidung, Reduktion und Neutralisierung von schädlichen Emissionen bei uns und entlang der Lieferkette gewährleisten. Dazu gehört auch der schonende Umgang mit den begrenzten natürlichen Ressourcen. Alle Geschäftspartner von JELU sind angehalten, ihre Treibhausgasemissionen zu berechnen und Maßnahmen zu ergreifen, um diese zu reduzieren.